

ROTEIRO DE DESDOBRAMENTO DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

MATRIZ DE CONTROLE			
UNIDADE: DEPARTAMENTO MÉDICO		OBJETIVO ESTRATÉGICO: Aumentar a celeridade e eficácia da prestação jurisdicional e administrativa.	
OBJETIVO DE CONTRIBUIÇÃO: Buscar a melhoria da qualidade de vida			
INDICADOR:	Índice de Absenteísmo – Indicador Nº 35 PJN	DESCRIÇÃO DO INDICADOR:	Percentual entre as ausências dos servidores em um determinado período, em relação à jornada de trabalho normal.
META DE 2012:	1,6 % Obs.: A média anual em 2011 foi de 1,7 %	FÓRMULA:	Numero de dias úteis ausentes por mês / número médio de funcionários x número de dias úteis trabalhados por mês x 100
MEDIÇÃO ATUAL:	1,65%	PERÍODO ANALISADO:	Jan / Fev / Mar / Abr / 2012 - 1,65 %
FONTE DE DADOS:	EpiInfo (Software Gratuito – Banco de dados)	RESPONSÁVEL PELA MEDIÇÃO:	Karina M. C. Macedo Fernandes
INICIATIVA(S):	Procurar identificar meios para redução dos valores observados. Apesar da média ANUAL (12 meses/2012) ter sido significativamente próxima ao desejado.		
ANÁLISE DE DESEMPENHO:	1. SITUAÇÃO ATUAL: Aumento dos índices observados quando comparado a matriz anterior. 2. CAUSAS: Utilização ferramenta “software” gratuito, epiinfo®, largamente usado em meio científico com fins de elaboração estatística precisa, tornando possível a inserção de uma maior quantidade de dados. 3. IMPLICAÇÕES: Possibilidade de realizar um estudo mais apurado nos dados analisados no índice.		
RECOMENDAÇÕES:	PROPOSTA DE SOLUÇÕES: Necessidade de melhorar o índice, estimulando melhor qualidade de vida através de programas específicos, necessitando para tal a destinação de recursos assim como a conscientização de todos. .		

ROTEIRO DE DESDOBRAMENTO DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

UNIDADE: DEPARTAMENTO MÉDICO		OBJETIVO ESTRATÉGICO: Aumentar a celeridade e eficácia da prestação jurisdicional e administrativa	
OBJETIVO DE CONTRIBUIÇÃO: Buscar a melhoria da qualidade de vida			
INDICADOR:	Índice de prevenção de saúde (Indicador 36 do PJN)	DESCRIÇÃO DO INDICADOR:	Percentual entre o número de pessoas que realizaram exame médico periódico preventivo sobre o total de pessoas elegíveis na Lei 11.907/09
META DE 2012:	50,00%	FÓRMULA:	Número de pessoas que realizaram exame médico periódico preventivo / total de pessoas elegíveis na Lei 11907/09.
MEDIÇÃO ATUAL:		PERÍODO ANALISADO	1º Quadrimestre 2012
FONTE DE DADOS:		RESPONSÁVEL PELA MEDIÇÃO:	
INICIATIVA(S):	Implantar prontuário eletrônico (Aguardamos posição da Secretaria de Informática). Na ultima tentativa de resolução pela solicitação de ferramenta específica fomos comunicados de que no momento não existe disponibilidade de recursos para este fim.		
	Divulgação virtual em link do DM na página da Intranet de temas relacionados à prevenção e dicas de saúde.		
ANÁLISE DE DESEMPENHO:	1. SITUAÇÃO ATUAL A orientação é de aferição a cada dois anos. No momento, aguardamos a disponibilização de ferramentas adequadas (software) para realização dos exames periódicos de forma eficaz e abrangendo todo o pessoal.		
RECOMENDAÇÃO S:	Agilizar a confecção da ferramenta (Informática) para poder iniciar a coleta de dados e realização das avaliações. Após reuniões, já passamos nossa ideia aos desenvolvedores para a realização de avaliações através de vídeo-conferência com servidores de todas as Comarcas do Judiciário do Estado.		

ROTEIRO DE DESDOBRAMENTO DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

UNIDADE: DEPARTAMENTO MÉDICO		OBJETIVO ESTRATÉGICO: Aumentar a celeridade e eficácia da prestação jurisdicional e administrativa	
OBJETIVO DE CONTRIBUIÇÃO: Buscar a melhoria da qualidade de vida			
INDICADOR:	Índice de condições de trabalho (Indicador 40 do PJN)	DESCRIÇÃO DO INDICADOR:	Percentual entre os itens atendidos da Norma Regulamentadora 17 do Ministério do Trabalho e Emprego, em relação ao total de itens.
META DE 2012:		FÓRMULA:	Itens atendidos na Norma regulamentadora 17 do MT/total de itens x 100
MEDIÇÃO ATUAL:		PERÍODO ANALISADO:	1º Quadrimestre 2012
FONTE DE DADOS:		RESPONSÁVEL PELA MEDIÇÃO:	
INICIATIVA(S):	Solicitamos do Departamento de Engenharia e Arquitetura indicação de servidor com capacitação para aferir as condições ambientais nos diversos pontos de trabalho do Poder Judiciário. Estamos aguardando Relatório. Continuamos disponibilizando na Intranet informes com material ilustrativo, no qual são expostos métodos ergonômicos adequados e reiteramos nova divulgação.		
ANÁLISE DE DESEMPENHO:	Não quantificada por falta de informações solicitadas a serem enviadas através de relatório técnico específico.		
RECOMENDAÇÕES:	Indicador técnico multidisciplinar no qual para tal determinação necessitamos de estudo técnico prévio (Engenheiro do trabalho) que elabore relatório específico para que nós possamos emitir dados para os indicados.		

ROTEIRO DE DESDOBRAMENTO DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

UNIDADE: DEPARTAMENTO MÉDICO		OBJETIVO ESTRATÉGICO: Estabelecer e fortalecer parcerias com as instituições que interagem com o PJRN	
OBJETIVO DE CONTRIBUIÇÃO: Estabelecer e fortalecer parcerias com outras instituições que abordem a qualidade de vida			
INDICADOR:	Índice de parcerias estratégicas (Indicador 24 do PJN)	DESCRIÇÃO DO INDICADOR:	Total de parcerias externas ao PJ que contribuem diretamente com o alcance de uma meta estratégica sobre o total de parcerias vigentes no período.
META DE 2012:		FÓRMULA:	$\frac{\text{Total de parcerias externas ao PJ que contribuem diretamente com o alcance de uma meta estratégica}}{\text{total de parcerias vigentes no período}} \times 100$
MEDIÇÃO ATUAL:		PERÍODO ANALISADO:	
FONTE DE DADOS:		RESPONSÁVEL PELA MEDIÇÃO:	
INICIATIVA(S):			
ANÁLISE DE DESEMPENHO:			
RECOMENDAÇÕES:			

ROTEIRO DE DESDOBRAMENTO DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

APROVAÇÃO		
ELABORADOR POR: Karina M. C. Macedo Fernandes	DATA: 17/05/2012	ASSINATURA: Dr^a. Karina Fernandes
APROVADO POR: Ana Angélica Tavares dos Santos Oliveira de Araújo	DATA: 18/05/2012	ASSINATURA: Dr^a. Ana Angélica